
	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: SST-MA-01
		Versión: 01
	PERFIL DE CARGO Y MANUAL DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Fecha: 04-24-2023
		Página 1 de 2

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL CARGO	
NOMBRE DEL CARGO:	Jefe Junior de Proyectos
NIVEL:	Táctico
JEFE INMEDIATO:	Director Ejecutivo
NUMERO CARGOS IGUALES:	1
GRADO DE AUTORIDAD:	Medio
NUMERO DE PERSONAS A CARGO:	0
OBJETIVO DEL CARGO:	Apoyar la evaluación, planificación, ejecución, seguimiento y control de los proyectos ejecutados por la organización.

2. REQUISITOS DEL CARGO			
2.1 EDUCACIÓN FORMAL			
Profesional en ingeniería industrial y/o civil, profesional en ciencias administrativas y económicas. Postgrado en gerencia de proyectos y afines.			
2.2 EDUCACIÓN COMPLEMENTARIA			
Manejo de herramientas ofimáticas, softwares de diseño asistido, y comunicación electrónica.			
2.3 EXPERIENCIA PROFESIONAL			
3 años de experiencia profesional en cargos similares.			
2.4 COMPETENCIAS			
COMPETENCIA CORPORATIVA	NIVEL REQUERIDO		
	ALTO	MEDIO	BAJO
Pensamiento crítico	X		
Comunicación efectiva	X		
Planificación y negociación	X		
Liderazgo	X		
Gestión de equipos	X		
Iniciativa	X		
Resolución y abordaje de conflictos	X		
Priorización de tareas y administración del tiempo	X		
Gestión y optimización de recursos	X		
Orientación al servicio	X		
Adaptación a cambios	X		
Toma de decisiones	X		
Orientación y enfoque a resultados	X		

3. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO
Gestionar el alcance, costo, tiempo y estándares de calidad de los proyectos asignados.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: SST-MA-01
		Versión: 01
	PERFIL DE CARGO Y MANUAL DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	Fecha: 04-24-2023
		Página 2 de 2

Supervisar la programación y cronograma de actividades de los proyectos a cargo.
Controlar los costos y el presupuesto de los proyectos delegados.
Entregar los proyectos asignados al cliente.
Organizar el archivo técnico de cada proyecto desarrollado.
Presentar informes a la Dirección Ejecutiva sobre el estado de los proyectos asignados, deficiencias y oportunidades de mejora.
Apoyar la planeación y ejecución de estrategias de mejora continua en los proyectos a cargo.
Gestionar los contratos o servicios que correspondan en cada proyecto designado.
Identificar y analizar el impacto de cada proyecto delegado en las personas, comunidad, u organizaciones.
Apoyar a la Dirección Ejecutiva en el desarrollo de estudios y análisis para la formulación conceptual de proyectos.
Evaluar y asesorar sobre la adopción de disposiciones concernientes a los programas, planes y proyectos designados.
Realizar solicitudes de compras y adquisiciones, de acuerdo con los requerimientos de cada proyecto liderado.
Las demás que le sean asignadas y que correspondan a la naturaleza de la dependencia.

4. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Procurar el cuidado integral de su salud.
Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
Informar oportunamente acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definidas en el plan de capacitación del SG-SST.
Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

5. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES

El titular del cargo podrá tomar decisiones para la puesta en práctica de las directrices establecidas por los cargos que integran el nivel estratégico en la compañía. También podrá tomar determinaciones relacionadas con las funciones y responsabilidades del cargo.
